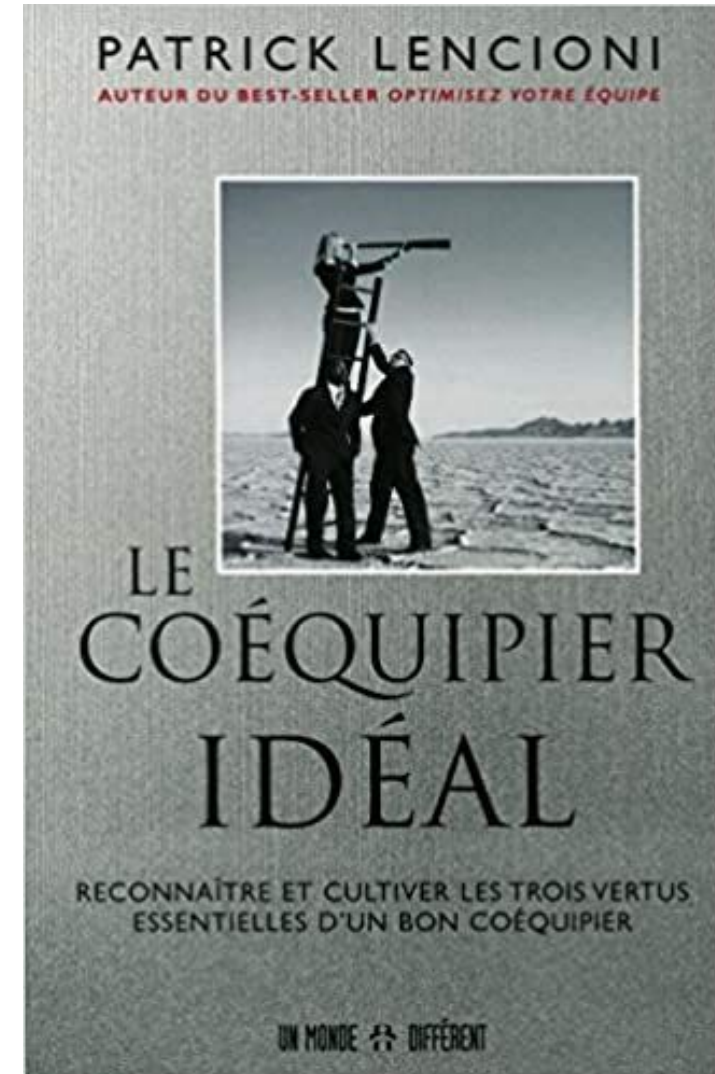
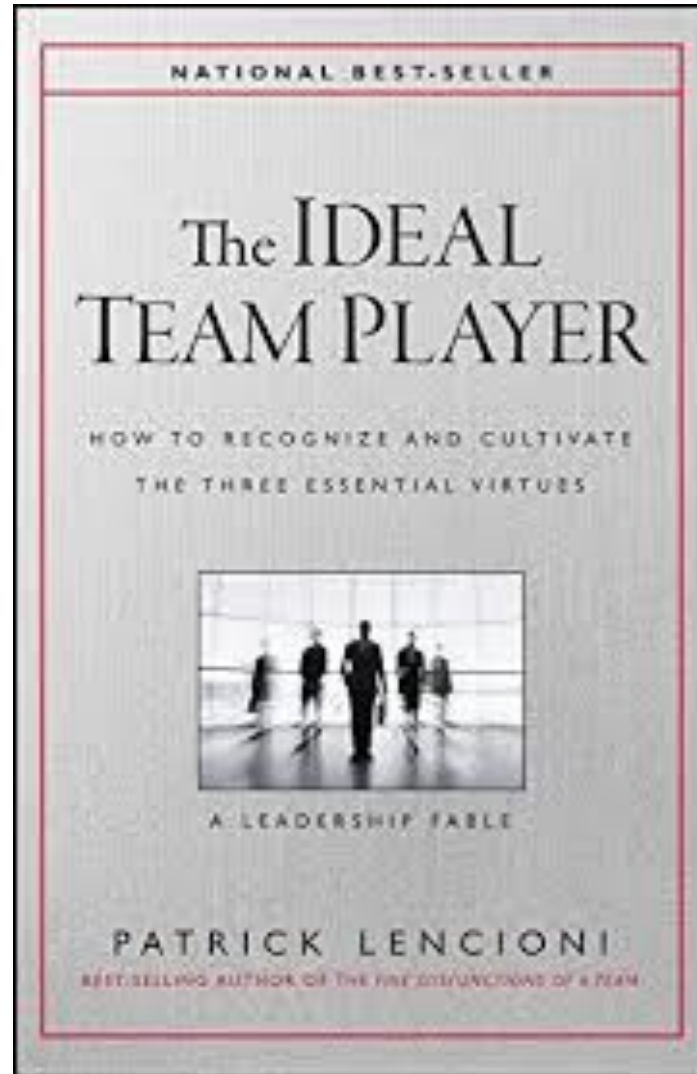


Les 5 vertus d'un.e collègue de travail idéal.e

La collaboration, ça commence par moi



L'inspiration...



Les vertus d'un.e collègue de travail

1. Quelles sont les 3 qualités d'un.e collègue de travail idéal.e, selon vous?
2. Comment est-ce que ces qualités favorisent la collaboration et la cohésion au sein d'une équipe?



Concepts clés

La collaboration, ça commence par soi: chaque individu a la responsabilité de faire de son mieux pour être un.e collègue de travail idéal.e.



Concepts clés

En pratiquant les 5 vertus, chacun.e contribue à la santé et à la culture de collaboration.



Qu'est-ce qu'une vertu?

- C'est une façon d'être et de faire qui a un effet positif et bénéfique sur les autres.
- Une vertu est une conduite qui doit être pratiquée souvent pour la maîtriser.
- Les vertus sont des lois morales normalement appréciées par les autres.



Les 5 vertus

- Humilité
- Persévérance
- Adaptabilité
- Débrouillardise
- Compétence



L'humilité

- L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisme sans toutefois négliger sa propre valeur.
- Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!



La cour des vertus : humilité

1. En sous-groupe, vous avez 3 minutes pour accuser...
 - Cookie Monster, d'avoir fait preuve d'humilité
 - Oscar, de manquer d'humilité

Vos preuves doivent être observables.

- « *L'autre jour, on a vu Cookie Monster...* »
 - « *L'autre jour, on a vu Oscar...* »
2. Vous aurez à présenter vos accusations devant le/la juge de cour!



Humilité

Les individus qui démontrent de l'humilité ont tendance à...

1. Avoir le réflexe de souligner authentiquement les contributions des autres
2. Partager l'attention
3. Donner le crédit là où il est dû
4. Connaître leurs talents et leurs limites
5. Faire fi de leur titre, leur statut, leur hiérarchie dans une organisation

Les individus qui manquent d'humilité pourraient souvent...

1. Souligner principalement leurs propres contributions (moi, j'ai déjà fait...)
2. Solliciter et prendre toute l'attention (dépasser le temps requis)
3. S'approprier le crédit dans toute situation
4. Sous ou sur-estimer leurs talents et leurs limites
5. Accorder beaucoup d'importance aux rangs, aux titres et au statut hiérarchique



<h2 style="text-align: center;">Humilité</h2> <p>L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisation sans toutefois négliger sa propre valeur. Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!</p>	Ça a l'air de quoi l'humilité?					
<h2 style="text-align: center;">Persévérance</h2> <p>La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.</p>	Ça a l'air de quoi la persévérance?					
<h2 style="text-align: center;">Adaptabilité</h2> <p>La capacité de lire des situations sociales, personnelles et interpersonnelles et d'agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.</p>	Ça a l'air de quoi l'adaptabilité?					
<h2 style="text-align: center;">Débrouillardise</h2> <p>L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.</p>	Ça a l'air de quoi la débrouillardise?					
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la compétence?					
	J'ai le réflexe de souligner authentiquement les contributions des autres	Je partage l'attention	Je donne le crédit là où il est dû	Je connais mes talents et mes limites	Je fais fi du titre, du statut, de la hiérarchie dans une organisation	Qui est-ce que je connais qui est humble ?
	Je vais jusqu'au bout	Je démontre de la passion pour mon travail.	Je possède un sens de l'initiative développé	Je cherche à être plus efficace et efficient	Je n'ai pas besoin d'être motivé par les autres ou à être «poussé dans l'dos » pour accomplir mon travail.	Qui est-ce que je connais qui est persévérant.e ?
	J'ai une bonne connaissance de moi	J'ai une bonne compréhension du style, des préférences et des besoins des autres	Je suis en synergie avec mon environnement	J'ai la capacité d'influencer les autres en m'harmonisant à leur style	Je m'ajuste aux imprévus	Qui est-ce que je connais qui est adaptable ?
	Je profite pleinement des ressources à ma disponibilité	Je travaille avec autonomie	J'entreprend des choses difficiles avec courage	Je mets à profit l'ensemble de mes expériences et expertises dans la résolution de problèmes.	Je suis axé.e sur les solutions, avec optimisme	Qui est-ce que je connais qui est débrouillarde ?
	Je réponds aux exigences de mon travail	Je fais bien mon travail	Je connais les limites de mes compétences	Je démontre un désir d'apprendre et de m'améliorer	Je m'intéresse à l'avancement de l'organisation	Qui est-ce que je connais qui est compétent.e ?



La persévérance

La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.



La cour des vertus : persévérance

1. En sous-groupe, vous avez 3 minutes pour accuser...
 - Cookie Monster, d'avoir fait preuve de persévérance
 - Oscar, de manquer de persévérance

Vos preuves doivent être observables.

- « *L'autre jour, on a vu Cookie Monster...* »
 - « *L'autre jour, on a vu Oscar...* »
2. Vous aurez à présenter vos accusations devant le/la juge de cour!



Persévérance

Les individus qui démontrent de la persévérance ont tendance à...

1. Aller jusqu'au bout.
2. Démontrer de la passion pour leur travail.
3. Posséder un sens de l'initiative développé.
4. Chercher à être plus efficace et efficient.
5. Ne pas avoir besoin d'être motivés par les autres ou à être « poussés dans l'dos » pour accomplir leur travail.

Les individus qui manquent de persévérance pourraient souvent...

1. Abandonner ou ne pas finir ce qui est commencé.
2. Être indifférents envers leur travail.
3. Se contenter de faire le minimum.
4. Toujours faire les choses de la même façon; manquer d'ouverture pour d'autres façons de faire.
5. Être motivés davantage par des incitatifs et des encouragements plutôt que par l'atteinte des résultats.



<h2 style="text-align: center;">Humilité</h2> <p>L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisation sans toutefois négliger sa propre valeur. Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!</p>	Ça a l'air de quoi l'humilité?					
<h2 style="text-align: center;">Persévérance</h2> <p>La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.</p>	Je vais jusqu'au bout	Je partage l'attention	Je donne le crédit là où il est dû	Je connais mes talents et mes limites	Je fais fi du titre, du statut, de la hiérarchie dans une organisation	Qui est-ce que je connais qui est humble ?
<h2 style="text-align: center;">Adaptabilité</h2> <p>La capacité de lire des situations sociales, personnelles et interpersonnelles et d'agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.</p>	Ça a l'air de quoi la persévérance?					
<h2 style="text-align: center;">Débrouillardise</h2> <p>L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.</p>	Je vais jusqu'au bout	Je démontre de la passion pour mon travail.	Je possède un sens de l'initiative développé	Je cherche à être plus efficace et efficient	Je n'ai pas besoin d'être motivé par les autres ou à être «poussé dans l'dos » pour accomplir mon travail.	Qui est-ce que je connais qui est persévérant.e ?
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi l'adaptabilité?					
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	J'ai une bonne connaissance de moi	J'ai une bonne compréhension du style, des préférences et des besoins des autres	Je suis en synergie avec mon environnement	J'ai la capacité d'influencer les autres en m'harmonisant à leur style	Je m'ajuste aux imprévus	Qui est-ce que je connais qui est adaptable ?
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la débrouillardise?					
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Je profite pleinement des ressources à ma disponibilité	Je travaille avec autonomie	J'entreprend des choses difficiles avec courage	Je mets à profit l'ensemble de mes expériences et expertises dans la résolution de problèmes.	Je suis axé.e sur les solutions, avec optimisme	Qui est-ce que je connais qui est débrouillarde ?
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la compétence?					
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Je réponds aux exigences de mon travail	Je fais bien mon travail	Je connais les limites de mes compétences	Je démontre un désir d'apprendre et de m'améliorer	Je m'intéresse à l'avancement de l'organisation	Qui est-ce que je connais qui est compétent.e ?



L'adaptabilité

- La capacité de lire les situations sociales, personnelles et interpersonnelles et agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.
- Le contraire de « aucune idée ».



La cour des vertus : adaptabilité

1. En sous-groupe, vous avez 3 minutes pour accuser...
 - Cookie Monster, d'avoir fait preuve d'adaptabilité
 - Oscar, de manquer d'adaptabilité

Vos preuves doivent être observables.

- « *L'autre jour, on a vu Cookie Monster...* »
 - « *L'autre jour, on a vu Oscar...* »
2. Vous aurez à présenter vos accusations devant le la juge de cour!



Adaptabilité

Les individus qui démontrent de l'adaptabilité ont tendance à...

1. Avoir une bonne connaissance de soi.
2. Avoir une bonne compréhension du style, des préférences et des besoins des autres.
3. Être en synergie avec leur environnement.
4. Avoir la capacité d'influencer les autres en s'harmonisant à leur style.
5. S'ajuster aux imprévus.

Les individus qui manquent d'adaptabilité pourraient souvent...

1. Ne pas être conscients de l'impact de leur présence.
2. Juger les autres et leur donner de mauvaises intentions.
3. Être insensibles à leur environnement.
4. S'attendre à ce que les autres s'adaptent à eux.
5. Demeurer rigides dans leur façon d'être et de faire.



<h2 style="text-align: center;">Humilité</h2> <p>L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisation sans toutefois négliger sa propre valeur. Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!</p>	Ça a l'air de quoi l'humilité?					<p>Qui est-ce que je connais qui est humble?</p>
<h2 style="text-align: center;">Persévérance</h2> <p>La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.</p>	Ça a l'air de quoi la persévérance?					<p>Qui est-ce que je connais qui est persévérant.e?</p>
<h2 style="text-align: center;">Adaptabilité</h2> <p>La capacité de lire des situations sociales, personnelles et interpersonnelles et d'agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.</p>	Ça a l'air de quoi l'adaptabilité?					<p>Qui est-ce que je connais qui est adaptable?</p>
<h2 style="text-align: center;">Débrouillardise</h2> <p>L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.</p>	Ça a l'air de quoi la débrouillardise?					<p>Qui est-ce que je connais qui est débrouillarde?</p>
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la compétence?					<p>Qui est-ce que je connais qui est compétent.e?</p>



La débrouillardise

L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.



La cour des vertus : débrouillardise

1. En sous-groupe, vous avez 3 minutes pour accuser...
 - Cookie Monster, d'avoir fait preuve de débrouillardise
 - Oscar, de manquer de débrouillardise

Vos preuves doivent être observables.

- « *L'autre jour, on a vu Cookie Monster...* »
 - « *L'autre jour, on a vu Oscar...* »
2. Vous aurez à présenter vos accusations devant le/la juge de cour!



Débrouillardise

Les individus qui démontrent de la débrouillardise ont tendance à...

1. Profiter pleinement des ressources à leur disponibilité.
2. Travailler avec autonomie.
3. Entreprendre des choses difficiles avec courage.
4. Mettre à profit l'ensemble de leurs expériences et expertises dans la résolution de problèmes.
5. Être axés sur les solutions, avec optimisme.

Les individus qui manquent de débrouillardise pourraient souvent...

1. Ne pas avoir le réflexe de profiter des ressources à leur disposition.
2. Toujours se fier sur les autres pour trouver des solutions.
3. Ne pas prendre de risque pour trouver des solutions.
4. Ne pas transférer leurs expériences et expertises pour résoudre des situations problématiques.
5. Garder un focus sur les problèmes.



<h2 style="text-align: center;">Humilité</h2> <p>L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisation sans toutefois négliger sa propre valeur. Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!</p>	Ça a l'air de quoi l'humilité?					
<h2 style="text-align: center;">Persévérance</h2> <p>La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.</p>	Ça a l'air de quoi la persévérance?					
<h2 style="text-align: center;">Adaptabilité</h2> <p>La capacité de lire des situations sociales, personnelles et interpersonnelles et d'agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.</p>	Ça a l'air de quoi l'adaptabilité?					
<h2 style="text-align: center;">Débrouillardise</h2> <p>L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.</p>	Ça a l'air de quoi la débrouillardise?					
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la compétence?					
	J'ai le réflexe de souligner authentiquement les contributions des autres	Je partage l'attention	Je donne le crédit là où il est dû	Je connais mes talents et mes limites	Je fais fi du titre, du statut, de la hiérarchie dans une organisation	Qui est-ce que je connais qui est humble ?
	Je vais jusqu'au bout	Je démontre de la passion pour mon travail.	Je possède un sens de l'initiative développé	Je cherche à être plus efficace et efficient	Je n'ai pas besoin d'être motivé par les autres ou à être «poussé dans l'dos » pour accomplir mon travail.	Qui est-ce que je connais qui est persévérant.e ?
	J'ai une bonne connaissance de moi	J'ai une bonne compréhension du style, des préférences et des besoins des autres	Je suis en synergie avec mon environnement	J'ai la capacité d'influencer les autres en m'harmonisant à leur style	Je m'ajuste aux imprévus	Qui est-ce que je connais qui est adaptable ?
	Je profite pleinement des ressources à ma disponibilité	Je travaille avec autonomie	Je prends des choses difficiles avec courage	Je mets à profit l'ensemble de mes expériences et expertises dans la résolution de problèmes.	Je suis axé.e sur les solutions, avec optimisme	Qui est-ce que je connais qui est débrouillarde ?
	Je réponds aux exigences de mon travail	Je fais bien mon travail	Je connais les limites de mes compétences	Je démontre un désir d'apprendre et de m'améliorer	Je m'intéresse à l'avancement de l'organisation	Qui est-ce que je connais qui est compétent.e ?



La compétence

La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.



La cour des vertus : compétence

1. En sous-groupe, vous avez 3 minutes pour accuser...
 - Cookie Monster, d'avoir fait preuve de compétence
 - Oscar, de manquer de compétence

Vos preuves doivent être observables.

- « *L'autre jour, on a vu Cookie Monster...* »
 - « *L'autre jour, on a vu Oscar...* »
2. Vous aurez à présenter vos accusations devant le/la juge de cour!



Compétence

Les individus qui démontrent de la compétence ont tendance à...

1. Répondre aux exigences de leur travail
2. Bien faire leur travail
3. Connaître leurs limites de leurs compétences
4. Démontrer un désir d'apprendre et de s'améliorer
5. S'intéresser à l'avancement de l'organisation

Les individus qui manquent de la compétence pourraient souvent...

1. Ne pas être en mesure d'accomplir leur travail
2. Bâcler leur travail
3. Sous-estimer ou surestimer leurs compétences
4. Manquer de curiosité et d'ouverture envers de nouvelles façons de faire
5. Se foutre de l'organisation



<h2 style="text-align: center;">Humilité</h2> <p>L'habileté à valoriser l'apport des autres et à maintenir un focus sur le bien de l'organisation sans toutefois négliger sa propre valeur. Ce n'est pas à propos de penser moins de toi; c'est à propos de penser moins à toi!</p>	Ça a l'air de quoi l'humilité?					<p>Qui est-ce que je connais qui est humble?</p>
<h2 style="text-align: center;">Persévérance</h2> <p>La volonté de travailler avec acharnement continu, passion tangible et efforts constants sans s'attendre à être récompensé.e en retour.</p>	Ça a l'air de quoi la persévérance?					<p>Qui est-ce que je connais qui est persévérant.e?</p>
<h2 style="text-align: center;">Adaptabilité</h2> <p>La capacité de lire des situations sociales, personnelles et interpersonnelles et d'agir conséquemment de manière à favoriser l'harmonie, l'épanouissement et la collaboration.</p>	Ça a l'air de quoi l'adaptabilité?					<p>Qui est-ce que je connais qui est adaptable?</p>
<h2 style="text-align: center;">Débrouillardise</h2> <p>L'habileté à entreprendre des choses difficiles avec courage, autonomie, confiance et sans lâcheté.</p>	Ça a l'air de quoi la débrouillardise?					<p>Qui est-ce que je connais qui est débrouillarde?</p>
<h2 style="text-align: center;">Compétence</h2> <p>La capacité de faire son travail et à entreprendre ses tâches et responsabilités.</p>	Ça a l'air de quoi la compétence?					<p>Qui est-ce que je connais qui est compétent.e?</p>
	J'ai le réflexe de souligner authentiquement les contributions des autres	Je partage l'attention	Je donne le crédit là où il est dû	Je connais mes talents et mes limites	Je fais fi du titre, du statut, de la hiérarchie dans une organisation	
	Je vais jusqu'au bout	Je démontre de la passion pour mon travail.	Je possède un sens de l'initiative développé	Je cherche à être plus efficace et efficient	Je n'ai pas besoin d'être motivé par les autres ou à être «poussé dans l'dos » pour accomplir mon travail.	
	J'ai une bonne connaissance de moi	J'ai une bonne compréhension du style, des préférences et des besoins des autres	Je suis en synergie avec mon environnement	J'ai la capacité d'influencer les autres en m'harmonisant à leur style	Je m'ajuste aux imprévus	
	Je profite pleinement des ressources à ma disponibilité	Je travaille avec autonomie	J'entreprend des choses difficiles avec courage	Je mets à profit l'ensemble de mes expériences et expertises dans la résolution de problèmes.	Je suis axé.e sur les solutions, avec optimisme	
	Je réponds aux exigences de mon travail.	Je fais bien mon travail	Je connais les limites de mes compétences	Je démontre un désir d'apprendre et de m'améliorer	Je m'intéresse à l'avancement de l'organisation	



Les 5 vertus

- Humilité
- Persévérance
- Adaptabilité
- Débrouillardise
- Compétence



Un.e collègue de travail idéal.e

La magie ne repose pas dans les cinq vertus, de manière unique et en silo; la force et la valeur résident dans la capacité de pratiquer les cinq vertus de manière simultanée.



Fin de la session

1. Ce que j'ai aimé...
2. J'aurais été curieux.se de...
3. Ce que j'ai appris...
4. Ma prochaine étape...



Toute production ou reproduction, sous une forme matérielle quelconque, publier, exécuter ou représenter en public, la totalité ou une partie de ce document, pour des fins commerciales est strictement interdite à moins d'approbation par écrit de la part de Discitus.

